



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน ได้มีประกาศเรื่องข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ด เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือกำกับดูแลความประพฤติของบุคลากรภายในหน่วยงาน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรารุช จีรังคานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.สัมปทวน เพื่อปลุกจิตสำนึกให้ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมทางศาสนา การน้อม นำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจิตอาสาพัฒนา - โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
	<p>๑.๑.๒ การส่งเสริมสนับสนุนจัด/เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวัน สำคัญของชาติ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ</p>	<p>๒.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติ ตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนัก ถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>๒.๒ พัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลายและ ปลอดภัย</p>	<p>๒.๒.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑.๒ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑.๓ การจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑.๔ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๑.๒ เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุตธรรม ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.สัมปทวน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ